

# 富士化工株式会社

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、次のよう  
行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2022 年 4 月 1 日 ～ 2027 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

課題 1：女性採用比率の向上、特に新卒採用者の拡大。

3. 目標

・ 女性の新卒採用者を 2 名以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組 1：女子学生に対し積極的な広報（女性が活躍できる職場であることについて）を行う

- 2022年 4月～ これまでの採用活動を振り返り、女性の活躍についての情報収集、アピールの仕方について再検討し、今後の採用活動方法を検討する。
- 2023年 3月～ 再検討した採用活動を実施し、見学会など実際に「職場・現場」を見ても  
らう機会を増やす。
- 2025年 4月～ 内定者数、内定辞退率を振り返り、内定者へのフォロー、コミュニケーションを  
見直し新卒採用までつなげる。

# 女性活躍推進法に関する情報公開

## 女性の活躍に関する弊社の状況

### 1.労働者に占める女性労働者の割合（2026年1月8日現在）

20.6%
-------

### 2.男女の平均勤続年数の差異（2026年1月8日現在）

男性	女性	差異
21.4年	18.8年	2.6年

### 3.有給休暇取得率（2024年度）

18.1日
-------